

國際級生技醫療發展中心

# 聯亞生技 勾勒臺灣產業發展遠景

文·羅艾奇 圖·聯亞生技提供

致力於蛋白質／單株抗體藥品以及疫苗發展的聯亞生技，累積了近三十年的能量，已具備成熟條件，隨著臺灣生技產業起飛，聯亞生技也將成為以華人為主、具有國際影響力且永續經營的生物製藥集團公司。



▲ 聯亞生技董事長王長怡有相當果斷力，帶領公司獨步全球。(攝影／董旭官)

## 聯

亞生技開發股份有限公司（以下簡稱聯亞生技）董事長王長

怡從小立志成為科學家，有相當果斷力的王長怡在台大化學系以書卷獎畢業後，以全額獎學金進入世界著名的生物醫學教育研究中心——紐約洛克菲勒大學繼續深造。她的導師就是「免疫病理學之父」Professor Henry Kunkel。Professor Kunkel 在一九五〇年代證明 mydoma cells 生產均質性的抗體，開啟日後單株抗體之門。

### 專心致志

#### 女性科學家傲視生醫產業

在洛克菲勒大學期間，王長怡受到幾位不同領域的諾貝爾獎得主

的教導，這讓她獲益良多，增加了許多實力。受到他們的啟蒙，讓她產生了「若是我能將這化學和免疫學兩個領域結合起來在生物醫學上有所應用，一定能夠產生更多對人類有益的成果」的想法，毅然決然地投入免疫研究。

王長怡在洛克菲勒大學取得了免疫學及生物化學博士學位，成為首位取得該校博士學位的亞洲女性。由於博士論文研究成果豐碩，畢業後的她順利進入著名的史隆凱特琳癌症研究中心（Memorial Sloan Kettering Cancer Center）擔任分子免疫學實驗室主任，主持多項美國國家衛生研究院（NIH）研究計劃。當時年僅二十七歲的她成為該機構史上最年輕的實驗室負責人，而帶領實驗室的經

驗也為其日後經營公司奠定了重要基礎。她說：「我在實驗室多做、多看，除了專業知識以外，自然也學到許多經營的技巧，這裡培養了我看得比較遠、比較深的眼光。」在擔任分子免疫學實驗室主任的同時，王長怡還在美國康奈爾大學醫學院 Sloan Kettering Division 教授免疫學。並於二〇〇七年獲得發明人獎。

幾年的潛心研究，讓王長怡具有了精湛的專業知識。有驚人決斷力的她心想：「只有把知識轉化為產品，才能發揮它的最大價值。」在這種觀念的驅動下，一九八五年，王長怡於紐約長島創辦了 UBI，開啟了人生的新篇章。

而 UBI 創辦之後，表現十分亮眼，進而獲得各方支持及好評。一九九六年由時任經濟部工業局長尹啟銘邀請返台考察，王長怡認為無論在美國發展得多亮眼，臺灣始終是她的家鄉，有了能力，應該回饋家鄉。所以就當當時臺灣的生技產業仍是一片荒蕪，她毅然決然的決定回臺灣為生技產業勾勒遠景，進而與尹啟銘達

成共識，促成 UBI 與經濟部形成策略聯盟，於一九九八年與行政院開發基金、台糖以及耀華玻璃合資成立聯亞生技開發公司，由聯亞生技扮演 UBI 在亞太的營運中心，全力投入臺灣生技醫藥產業，以聯亞的成長為中華民國生技醫藥產業國際化做出具體貢獻。

### 成果斐然 回台培育在地人才

聯亞生技作為 UBI 集團在亞太地區的營運中心，從事研發、製造及銷售人用與動物用之免疫治療、疫苗及檢驗試劑等創新生物製品。以臺灣為研發與製造基地，以大中華為市場腹地，利用 UBI 為樞紐進入全球市場。

成立至今，不僅強化了 UBI 特有專利「UBITx 功能性抗原學」技術平台、研發多個具科學及市場爆炸性的創新肽狀疫苗，包括老年癡呆症治療性疫苗、愛滋病治療性疫苗，並且建立「蛋白質／單株抗體生物藥品」開發與生產技術平台，進行系列高市

場潛力  
之蛋白質藥  
品開發。

王長怡本身發表超過一百二十篇科學論文，

並且 UBI 所擁有超過八十個已核發或申請中之專利的主要發明人，更經常受邀在許多國際會議中發表免疫學、疫苗、免疫治療及傳染病等領域之演講，亦受邀擔任美國國家衛生研究院之生物防禦研發合作計畫及過敏暨免疫研究計畫的主要科學審議委員。





▲ 聯亞生技國際級研發團隊為臺灣生技產業貢獻良多。

談到聯亞的研發能量，王長怡說：「我們非常注重人才吸納跟在地人才的培育。」聯亞目前員工人數超過三百五十人，其中有超過一百位碩博士，她認為「以人為本」是生技公司的經營哲學，每一位有共同願景及目標的同仁，與勇於面對挑戰及充滿創造力的團隊是公司最重要的財富。為此，聯亞成立後，她先後聘請了在各領域具有專長的旅美人才返台效力，在這些經驗豐富的科學家帶領下，使本土年輕團隊具備了國際化實力。

她認為，領導者要將想法及願景具象化，才能帶領同仁往對的方向前進。「如果你無法明確地和同仁說你的目標，大家怎麼知道已要做什么事才對？」王長怡爽朗的說。她也認為要用不同方法去激勵不同的人，所以每個星期三都會有團隊會議，有時請業界或學界的佼佼者來演講，讓同仁不和

外界有斷層；有時候則是同仁發表最新的研究報告，讓不同領域的同仁廣收新知、互相學習，也培養大家的表達能力。

聯亞生技也十分注重對員工的照顧，並為達到「公司因員工貢獻而成長」與「員工因努力工作而獲得合理報酬與自我成長」的雙贏境界不遺餘力。「讓同仁能安頓自己的生活，才能在工作上衝刺，所以我們十分注重同仁的生活品質。」有很多在其他公司應該是員工福利的項目，在聯亞生技竟是基本權益。

### 十年磨一劍 成果豐富

王長怡逐步將過去十餘年來的研發成果一一商業化。聯亞先在現有廠區透過與母公司資源共享、專長互補的合作模式，使聯亞生技於創新研發、臨床試驗、商業布局、國際行銷等方面獲得加乘效果，不僅提升研發的廣度、深度及速度，也降低整體研發費用，並且加速團隊成員的成長與國際化，提高聯亞於國際的能見度。

近來，王長怡更著眼於聯亞集團在新竹生醫園區下一步的發展，她說：「新竹生醫園區是一個新的產業聚落，群聚了臺灣各方生技、醫療菁英，相信這個聚落會帶來很大的效益」。

秉持著「己利利人、己達人」及「該用不省、該省不用」為人生座右銘的王長怡，相信建立自己也能幫助建立他人，就像是生醫產業，當聯亞生技不停成長的同時，也造福了許多病患；而私底下非常儉省的王長怡，在研發及研究上更是積極進取，一點也不省，「我每一個簽名都可能是幾十、幾百萬美金的研究案。我都跟研發同仁說，該用就用，但是一定要在研發過程中找到有立基及幫助的項目，這樣我們才對得起患者」。

本著創新、求實、誠信、服務的經營理念，聯亞生技不斷致力於創造以人為本、追求卓越之企業文化，並持續追求經營效率，以開發增進人類健康福祉的醫療產品為使命，以提供安全有效可負擔之醫療產品為目標，以成為以華人為主的國際化生技製藥企業集團為願景。■